

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามที่ ก.ค.ศ.มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้บังคับ
กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนของการกำหนดระดับ
ตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยอนุโลม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ซึ่งตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
มาตรา ๗๔ บัญญัติว่าข้าราชการผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ และระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการ
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ควร
แก่กรณี และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติหรือรางวัลด้วยก็ได้
ซึ่ง ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่น ให้ถือปฏิบัติ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ.กำหนดและให้มีการโอนเงินเดือนข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชัยนาท เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงยกเลิก
ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ และใช้ประกาศ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ฉบับนี้แทน ดังนี้

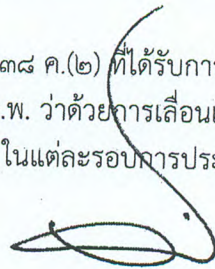
ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)”

ข้อ ๒ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ
๑ กันยายน ตามลำดับ

การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แต่ละคน
ในแต่ละครั้ง ให้โอนเงินเดือน ตามที่ ก.พ. กำหนด และสามารถโอนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงกว่าขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในแต่ละครั้ง
ไม่ให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ทุกคน
ได้รับการโอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ได้รับการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้กำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสายเนื่อง ๆ ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้



๑. เกณฑ์ที่ถือว่า “ลาบ่อยครั้ง”

- ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
- ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๒. เกณฑ์ที่ถือว่า “มาทำงานสายเนื่อง ๆ”

- มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
- มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

ข้อ ๔ วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะพิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ของเงินเดือน ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัด ส่วนที่เหลือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดไว้สำหรับการบริหารวงเงินในภาพรวม

ข้อ ๕ วงเงินที่ใช้เลื่อนในแต่ละรอบตามที่ได้รับจัดสรรให้แยกวงเงินแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม

- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
- กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไป

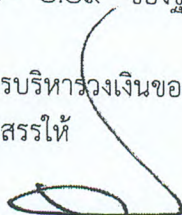
หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐาน ในการคำนวณ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน จะต้องมมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับพอใช้ ขึ้นไป และให้มีช่วงอัตราร้อยละในการคำนวณเงินเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ระดับดีเด่น	เลื่อนเงินเดือนช่วงอัตราร้อยละ ๓.๓๐ - ๖.๐๐	ของฐานในการคำนวณ
ระดับดีมาก	เลื่อนเงินเดือนช่วงอัตราร้อยละ ๒.๘๐ - ๓.๒๙	ของฐานในการคำนวณ
ระดับดี	เลื่อนเงินเดือนช่วงอัตราร้อยละ ๒.๓๐ - ๒.๗๙	ของฐานในการคำนวณ
ระดับพอใช้	เลื่อนเงินเดือนช่วงอัตราร้อยละ ๑.๐๐ - ๒.๒๙	ของฐานในการคำนวณ
ระดับปรับปรุง	ไม่เลื่อนเงินเดือน	

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาการบริหารวงเงินของข้าราชการ ภายในสังกัดตามวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้



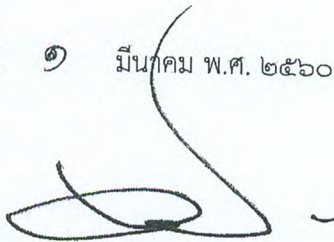
ข้อ ๙ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ดำเนินการตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และให้นำข้อมูลการลา พุทธศักราชมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบ ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารวงเงินพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดภายในกรอบวงเงินที่ได้รับในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๑๐ เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละรอบการประเมินเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะบุคคลประกอบด้วย

- อัตราร้อยละที่ได้รับเลื่อน
- ฐานในการคำนวณ
- จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน
- เงินเดือนที่พึงจะได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือน
- แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน (ถ้ามีข้าราชการที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน)

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายวิระ แข็งกสิการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท