



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ชัยนาท กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ
ที่ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ด้วย ศธจ.ชัยนาท ได้จัดส่งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามมติ กศจ. ชัยนาท ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คำสั่ง ศธจ. ชัยนาท ลับ ที่ ๕๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่พ้นจากราชการ กรณีครบเกษียณอายุ จำนวน ๖๘ ราย
 ๒. คำสั่ง ศธจ. ชัยนาท ลับ ที่ ๕๒/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๑,๒๕๒ ราย
 ๓. รายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๒ ราย
 ๔. รายละเอียดผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ซึ่งไม่ใช่อำนาจของ ศธจ. ชัยนาท จำนวน ๘ ราย
- เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”
๒. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
๓. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นรายบุคคล ผ่านโปรแกรม “ระบบแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนออนไลน์” (M-Promote) พร้อมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับทราบผลการเลื่อนเงินเดือน ตามบัญชีรับทราบผลการเลื่อนเงินเดือน
๔. แจ้งสถานศึกษา กรณีไปช่วยราชการ และย้าย/โอน ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างรอผลการเลื่อนเงินเดือนจากต้นสังกัดเดิม
๕. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือน
๖. บันทึกคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนในทะเบียนประวัติ ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวภัสสิตรา แชนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาวประพินภา ปลายนา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕

- เพื่อไม่ส่งมายัง...

- เพื่อส่งต่อ...

๑-๖ ๗๖๘

(นายกมล เสาวภาคสุข)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

- สอ
- สอ

(นายประยงค์ สารภูมิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท



ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ว(น)๑๐๓๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อ.เมืองชัยนาท ๑๗๐๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/วพ ๑๒๐
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ว(พ) ๓๐๐
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ชุด
๓. คู่มือการใช้งานระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนออนไลน์ (M-Promote) จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีรับทราบผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผ่านทางระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนออนไลน์ (M-Promote) จำนวน ๑ ชุด
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. ได้แจ้งให้สถานศึกษานับตัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
ราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒. แจ้งจัดสรรวงเงิน
โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และให้ดำเนินการพิจารณา
โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๕) เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ขอเรียนว่า กศจ. ชัยนาท ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ในสังกัด เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. และประกาศ
อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.
สำหรับในส่วน of สถานศึกษาให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ผู้มีผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”
๒. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) สายงานการสอน
๓. แจ้งคู่มือการใช้งานระบบแจ้งผลการโอนเงินเดือนออนไลน์ (M-Promote) ให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าสู่ระบบเพื่อรับทราบผลการโอนเงินเดือน
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นรายบุคคล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

/๔. ข้าราชการครู...

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ย้ายมาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ขณะนี้อยู่ในระหว่างรอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากต้นสังกัดเดิม หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยนาท ได้รับผลการเลื่อนเงินเดือน จะแจ้งให้ทราบเพิ่มเติม

๕. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงนามรับทราบผลการเลื่อนเงินเดือน ในบัญชีรับทราบผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔. และส่งคืนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยงค์ สารภูมิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๖๓๙ ต่อ ๑๑
โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๑๕๖๐



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”

เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๘ (๗) กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยไม่เรียงลำดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น

นางทัศนีย์ แก้วทอง	รองผู้อำนวยการ สพท. ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นางลักษณ์ประไพ หนูพรหม	รองผู้อำนวยการ สพท. ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
ว่าที่ พ.ต. สมเกียรติ แก้วทอง	รองผู้อำนวยการ สพท. ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นายกมล เสาวภาคสุข	รองผู้อำนวยการ สพท. ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นางสาววรรณรัตน์ วิริยะธรรมรักษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	สพป.ชัยนาท
นางรพีพร สุ่มเข็มทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นายองอาจ พินทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	สพป.ชัยนาท
นายอนันต์ศักดิ์ มาทัพ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นางสาวอุทุมพร พรายอินทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นายบรรจุกรณ์ สิงห์ดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	สพป.ชัยนาท
นางลักขณา กสิกรรม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นางสาวพิมพ์ชญา พงษ์พิศาลชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นางสาวแพรวา เนติโยธิน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	สพป.ชัยนาท
นางสาวอินทริกา จำนงค์คำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นายจำนงค์ ศรีโมธา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สพป.ชัยนาท
นางสาวเพียงมณี โพธิ์ทวี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	สพป.ชัยนาท

/นายประยูร...

ระดับดีเด่น

นายประยูร เขียวอินทร์	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	โรงเรียนอนุบาลชัยนาท
นายสำราญ แพร์หลาย	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	โรงเรียนวัดศรีมงคล (สถิตมงคลราษฎร์อุปถัมภ์)
นางปรางมกล ล้อจงเฮง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดศรีวิชัย
นางสาววรชพร เทศเขียว	ครูชำนาญการ	โรงเรียนพระยาตาก
นางมิ่งขวัญ ญัฐรุจาสกุลพงศ์	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดใหม่ศรีทวารราษฎร์
นายวิเนต เลิศศิริภิญโญ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนวัดวังเคียน
นายสุรัตน์ เครือแสง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดนางสี
นางสุรรัมภา เครือแสง	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองแค
นางปวีณรัตน์ ท่องแจ่ง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนรัฐเขื่อนพลเทพอุปถัมภ์
นายภิญโญ จูสี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านท่าไม้
นายสมกมล จ้วงพานิช	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนวัดธรรมามูล
ว่าที่ร้อยตรีภูติศ พันแสน	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนวัดตึกคะนน
นายนิยม สงเคราะห์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนอนุบาลเมืองชัยนาท
นางสาวชมภารณ์ ไทยเขียว	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนลัดดาประชาสรรค์
นางสาววัลค์คุณภัทร โมทิม	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดสองคบ (ท้ายเมืองอนุสรณ์)
สิบตำรวจตรีเจษฎาภินทร์ จำบุญ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดฝาง
นายเกียรติศักดิ์ แสนสีอ่อน	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดแหลมหัว
นางจุฑามาศ พิมพ์	ครูชำนาญการ	โรงเรียนวัดหนองพังนาค
นางกิงขวัญ นวลศรี	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนวัดเนินถ่าน
นางสาวนภัสวรรณ แจ่มแสง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดโรงวัว
นางพรพรรณชนก กล้าหาญ	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดสระเนินพระราม
นายมานะ เพ็ชรม่วงงาน	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนอนุบาลมโนรมย์ (วัดศรีสิทธิ์สุวรรณวัดฉนะ)
นายสุเทพ นิยมธรรม	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (ประธานมูลนิธิวิทยาลัยสำนักงานสลากกินแบ่งสมทบสร้าง๓๓๗)	โรงเรียนวัดโคกแจง
นายปรีชา รอดข้าง	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดใหญ่ (นากประสูตประชานุสรณ์)
นางเบญจพร เสมา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕๗ (บ้านท่าฉนวน)
นางพรพรรณ สิงห์เศรษฐ	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดหัวยาง (รัฐราษฎร์นุเคราะห์)

/นายสมาน...

ระดับดีเด่น

นายสมาน พิกันข	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนบ้านหางน้ำสาคร (รัฐราษฎร์ร่วมจิตร)
นางสาวพัชรี แซ่เล่า	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดหนองตาตน
นางรุญณี ศรีภูธร	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนคณิศรประชานุเคราะห์
นายสมศักดิ์ ทับนิล	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหัวถนน
นายศรเพชร ศรศรี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดหัวหว้า
นางขวัญเรือน จันทร์กระจ่าง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดดอนตาล
นายธวัชชัย ผิวทอง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดวังหมัน
นายรัตนะ วสุสิวรรณ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดโคกสุก
นางภาวี กุหลาบมงคล	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านท่าข้ามวังน้ำ
นางสาวอชิชญา วันทอง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดคลองบุญ
นายไกรสร เขมทัสน์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนอนุบาลวัดสิงห์ (ชุมชนวัดปากคลอง)
นางทิพวัลย์ ปั้นจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดดอนตูมกมลลาวาส
นางสาวจำเนียร นัยปรี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองขุนมิตรภาพที่ ๑๓๖
นายคำสิงห์ เกาพาน	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดหนองจิก
นางวันเพ็ญ วรรณสูตร	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านทุ่งกว้าง
นางสาวพัชรี บุญเมือง	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดสังฆาราม (ปลื้มประชาสงเคราะห์)
นายสมชาย ยิ้มน้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดมะเห-ยงคณ์ (ประชานรมิต)
นางสาวสาธิตา เรียนทัพ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนอนุบาลสรรคบุรี
นายนิรุต กลีบจันทร์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดโพธาราม
นางศกุนตลา วิไลขำ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดสระไม้แดง
นางสมหมาย เทศขำ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดกำแพง อำเภอสรรคบุรี
นางสมศรี ศรีอินทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดท่ากระแสน
นางสอิ่ง มีเผ่า	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนวัดมาติการาม
นายจิรภัฏฐ์ ฐิติมงคลธรรม	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดดอนโพธิ์ศรี
นางสาวฤทัยรัตน์ สุ่มเข็มทอง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดบำเพ็ญบุญ
นางสาวอัญชนก เข้มจันทร์	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดคลองจัว
นางวราภรณ์ นิพล	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดจันทน์
นางชบา เกษตรศรี	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดท่า
นางกมลยุภา มีสุข	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดธรรมิกาวาส

/นางสาววิภา...

ระดับดีเด่น

นางสาววิภา บำเรอจิตร	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดจันเจริญศรี
นายณรงค์ รอดแก้ว	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนวัดพร้าว
นายปรีชา สุดมี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดโบสถ์ราษฎร์บำรุง
นายชยุต นามอยู่	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดโพธิ์งาม
นางสาวแสนสิริ รุ่งโรจน์หิรัญญา	ครูชำนาญการ	โรงเรียนวัดสนามชัย
นายนิติ กองคุณ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดหัวเด่น
นายปราโมทย์ บุญเจิด	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดโฆสิตาราม
นายกฤษฎา ศรีฉ่ำ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดสกุณาราม (ประสิทธิ์ชัยประชาสรรค์)
นายศุภกร บางจัน	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดโพธิ์ทอง
นางราตรี ชำเกตุ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านทุ่งกระถิน
นายประเสริฐ ชัยกิจไพบูลย์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนวัดโคกดอกไม้
นายวงศ์พัทธ์ จงธนวัต	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดเทพรัตนวาราม
นางนริสรา ภูเหล็ก	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนเทพรัตน์
นางศิริวรรณ กลิ่นจันทร์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดอารีทิววาราม
นายเชิดชัย ชำเกตุ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดหนองแถม
นายเวหา มลัทธิพิศ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนเขื่อนเจ้าพระยา
นายวิเชียร ยอดดำเนิน	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดดอนตะไล
นายสนธยา โชติภักดิ์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนอนุบาลสรรพยา
นายดรวิวัฒน์ เจนวิทย์การ	ผู้อำนวยการ	โรงเรียนวัดโพธิ์มงคล
นางภัทรมน จงธนวัต	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านคลองยาง
นายวัลลภ สีนอำพล	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดคงคาราม (คุ้มมันพุ่มมะระประชาสรรค์)
นายนัดติวัฒน์ ศรีบุษย์	ครูชำนาญการ	โรงเรียนวัดโพธิ์ประสิทธิ์
นายพรรคพงศ์ นามเทพ	ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนวัดยางศรีเจริญ
นายณัฐชัย จินบุญ	ครู	โรงเรียนวัดอินทาราม (เสนาณรงค์อุปถัมภ์ ๓)
นางสาวธิดารัตน์ คำบุญมี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดบ้านหนอง
นางสาวสาวิตรี จันทรคอง	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบางไถ่เลื่อน (ตันติวิสิษฐประชานุกูล)
นายธนาสันต์ จำนงค์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดมะปราง
นายประสิทธิ์ ศรีจันทร์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดสมอ (วุฒาประชานุเคราะห์)

ระดับดีเด่น

นายนิติ นิยมศิลป์ชัย	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (สำนักงานสลากกินแบ่งสมทบสร้าง ๓๓๘)	โรงเรียนวัดนมโตะ
นางสุรีภรณ์ เพ็งบุญ นายบุญธรรม มีผิว	ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดเขาแก้ว โรงเรียนวัดประชุมธรรม (สัจจะญาณ)
นางศรัณย์รัชต์ แสงศรี นายดิเรก แต่งงาม	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดวิจิตรรังสิตาราม โรงเรียนชุมชนวัดพิชัยนาวาส (รัฐราษฎร์ประดิษฐ์วิทยา)
นางสาวแสงดาว ดำนิล นางภาษิณี อ่ำบุญ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดบ้านใหม่ โรงเรียนท่าบ้านหลวง (รัฐรังสรรค์วิทยา)
นายณัฐ สุขบาล นางณัฐวรรณ พุ่มเข็ม	ครูชำนาญการพิเศษ ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดวิจิตรรังสรรค์ โรงเรียนวัดเสด็จสิงห์ (ประดิษฐ์ราษฎร์อุปลัมภ์)
นางสาววันทนา มหาสุภาพ สิบเอกฐานวัฒน์ โชติจิรนาศักดิ์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดราษฎร์ศรัทธาราม โรงเรียนอนุบาลหันคา (วัดท่ากฤษณา-สุขยประชาสรรค์)
นางสาวนพพรช พรมสละ นายชลธิศ พวงเงิน นางสาวแก้วใจ ศรีโมรา	ผู้อำนวยการชำนาญการ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดเด่นใหญ่ โรงเรียนบ้านสระแก้ว โรงเรียนบ้านหนองต่อ
นายสมชาย มาภรณ์ นายจิระศักดิ์ ใจแสน นายสุพจน์ มหาสุภาพ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองแจง โรงเรียนวัดพรหมวิหาร โรงเรียนบ้านไพรนกยูง (วันชัยประชาสรรค์)
นายสมพร ม่วงพันธ์ นางสาวปรานอม พรหมอินทร์ นางปัญญาณ์มณฑต์ ศรีสิทธิหิรัญ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการ (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๓๔๓)	โรงเรียนบ้านหนองอ้ายสาม โรงเรียนวัดโคกหมู โรงเรียนวัดท่าโบสถ์
นายอรรถสิทธิ์ รักโสภา นายภาณุวัฒน์ เรืองศรี นายพิทักษ์ ปานเจริญ นายเอกภพ เกิดอ่ำ นางเครือมาส อนันเทพา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนชุมชนคลองจันทน์ โรงเรียนบ้านหมื่นเทพ โรงเรียนวัดท่าแก้ว โรงเรียนวัดศรีเจริญธรรม โรงเรียนวัดอรัญญาสา

/นายพิชัย...

ระดับดีเด่น

นายพิชัย นิยมรส	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านซำผาง
นายกิตน์บดี สุตมี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนดอนสีนวน (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๕๒๓)
นายวิรัตน์ แสงสิมมา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดสระตู่
นายมานะ ปานเลิศ	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดวังน้ำขาว
นายธนกร สุมาลี	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนอนุบาลหนองมะโมง
นางนริศรา ฉลองรัตน์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านวังหัวเรือ
นายจำนงค์ คลังสิน	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านวังตะเคียน (ขัยนการนาวิราชกูร์อุทิศ)
นางรุ่งระวี บุขบงค์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองตะขบ
นายเกียรติศักดิ์ คำชมภู	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดเขาติน (วันครู ๒๕๐๒)
นายไพโรจน์ ดีวัน	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านเขาเกล็ด
นางสาวชนาธิป เทียนวรรณ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านบ่อยายส้ม (แก้วประชาสรรค์)
นายโยธิน อินฉาย	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านน้ำพุ
นายนฤตม สงนุ้ย	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสะพานหิน (ประชาสามัคคี)
นางณัฐพร ฉิมพาลี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนวัดศรีสโมสร
นายกฤษณะ สุมาลี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนอนุบาลเนินขาม
นางอรุณี ลิทธิเดช	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านเขาราวเทียนทอง (ประดิษฐ์ราชกูร์อุปถัมภ์)
นางสาวสิริกร ศรีเพชรภากร	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านวังค้อไ้ (สงฆ์ประชาชนูทิศ)
นายสมศักดิ์ ฉ่ำคู่ย์	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านทุ่งโพธิ์
นายวิรัช พุ่มเข็ม	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านหนองยาง
นางเสาวภา ปานทองคำ	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านสุขเดือนห้า
นางสาวรุ่งนภา ผาลาด	ครูชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนบ้านกะบกเตี้ย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยงค์ สารภูมิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้
ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๕) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ จึงประกาศกำหนดอัตราร้อยละ
ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๔ - คศ. ๕ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๑๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐ - ๓.๐๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๙๐ - ๒.๓๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๒๐ - ๑.๘๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประยงค์ สารภูมิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้
ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ จึงประกาศกำหนดอัตราร้อยละของฐาน
ในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลุ่มข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ - คศ. ๓ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๔๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๓๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๖๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๕๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประยงค์ สารภูมิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

การลงทะเบียนผู้ใช้งาน (กรณีเข้าสู่ระบบครั้งแรก)

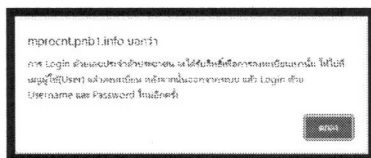
1. เข้า <https://mprocnt.pnb1.info/22564/index.php> และ Login เข้าสู่ระบบ

Username: เลขบัตรประจำตัวประชาชน

Password: เลขบัตรประจำตัวประชาชน



2. ระบบแจ้งเตือนว่า “การ Login ด้วยเลขประจำตัวประชาชน จะได้รับสิทธิ์เพื่อการลงทะเบียนเท่านั้น ให้ไปที่เมนูผู้ใช้ (User) แล้วลงทะเบียน หลังจากนั้นออกจากระบบ แล้ว Login ด้วย Username และ Password ใหม่อีกครั้ง” กด ตกลง



3. ลงทะเบียนเข้าใช้งาน เพื่อกำหนด Username และ Password ใหม่

3.1 เลือก ผู้ใช้ (User)

3.2 เลือก ลงทะเบียนผู้ใช้

3.3 กำหนด Username และ Password ที่ต้องการ

3.4 กด ตกลง



4. ออกจากระบบแล้วใช้ Username และ Password ที่กำหนดขึ้นใหม่ในการ Login ในคราวต่อไป



การตรวจสอบผลการเรียนเงินเดือน

1. เข้า <https://mprocnt.pnb1.info/22564/index.php> และ Login เข้าสู่ระบบ

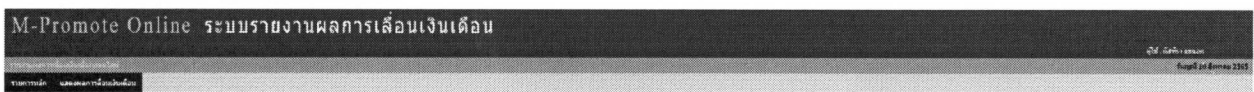
2. เลือกเมนูระบบงาน “ระบบรายงานผลการเรียนเงินเดือน”



3. เลือก “แสดงผลการเลื่อนเงินเดือน”



4. ระบบแสดงผลการเลื่อนเงินเดือน



รายงานผลการเลื่อนเงินเดือนออนไลน์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565)

ตำแหน่งลชช	ล.30
ชื่อ-สกุล	นางสาวกชติกา แซ่มอก
ตำแหน่ง	นักวิจัยการทดลอง
ระดับความน่า	ชำนาญการพิเศษ
สังกัด	กลุ่มบริหารงานบุคคล
เงินเดือนเดิม	47,060
ขั้นเดิม	3.45
ฐานค่านม	48,330
เงินเดือน	1,710
เงินเดือนใหม่	48,770
ค่าคอมเพน	-
สรุประดับผลการประเมิน	ดีเยี่ยม

(นายประยงค์ สารภูมิ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ชัยนาท กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ
ที่ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ✓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ✓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ นั้น

เห็นควรดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังแนบ และขอเชิญประชุมในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมเจ้าพระยา สพป.ชัยนาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวภัสสิรา แชนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ✓

(นางสาวประพิมภา ปลายนา)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

29 ก.ย. 2565

(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

29 ก.ย. 2565



ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/พ ๔๔๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อ.เมืองชัยนาท ๑๗๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ พ๓๒/๒๕๖๕
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงขอเชิญคณะกรรมการตามคำสั่งฯ ประชุมในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมเจ้าพระยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประธาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๕๗๘ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๑๕๖๐

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อต้านภัยคอร์รัปชั่น”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ชัยนาท กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

ที่ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ศิษยานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานใน สพป.ชัยนาท ในรอบการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงเห็นควร แจ้งให้บุคลากรใน สพป. ชัยนาท ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้บริหารการศึกษา และศิษยานิเทศก์ ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด
๒. ผอ.กลุ่ม/หน่วย ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในกลุ่ม ตามแบบประเมิน ๓๘ ค.(๒)
๓. ผอ.กลุ่ม ประเมินลูกจ้าง และพนักงานราชการ ตามแบบประเมิน
๔. ส่งแบบประเมินของทุกคน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอใช้บันทึกเวียนนี้แจ้งบุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย
ใน สพป.ชัยนาท ทราบ

(นางสาวภัสทีรา แชนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาวประพิมพ์ภา ปลายนา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

15 ก.ย. 2565

(นายประธาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

16 ก.ย. 2565



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ชัยนาท กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

ที่ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ตามปฏิทินการปฏิบัติงานแจ้งให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ในรอบการปฏิบัติงานครึ่งปีหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และให้ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา จัดเรียงลำดับการพิจารณา
๒. แจ้งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานราชการ พร้อมผลงาน ๑ เล่ม และให้ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา จัดเรียงลำดับการพิจารณา
๓. ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา ส่งผลการพิจารณาถึง สพป. ชัยนาท ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวภัสติรา แชนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาวประพิมพ์ภา ปลายนา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

15 ก.ย. 2565

(นายประธาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

16 ก.ย. ๒๕๖๕

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ว(พ) ๓๒๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อ.เมืองชัยนาท ๑๗๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/วพ ๑๒๐
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งให้นับตัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีตัว
อยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ขอแจ้งให้สถานศึกษาที่มีลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินลูกจ้างประจำ และแบบประเมินพนักงานราชการ
๒. ให้ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา จัดเรียงลำดับผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ให้ศูนย์ประสานงานทางการศึกษาจัดเรียงลำดับตามผลการปฏิบัติงาน ตามแบบบัญชี
แจ้งผลคะแนนประเมินเพื่อเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ฉบับ และรายงานผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ จำนวน ๑ เล่ม
๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๕. จัดส่งเอกสารเอกสาร ตามข้อ ๒ - ๔ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชัยนาท ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๕๗๘ ต่อ ๑๑
โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๑๕๖๐



ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ว(พ) ๗๒๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อ.เมืองชัยนาท ๑๗๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/วพ ๑๒๐
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งให้นับตัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีตัว
อยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ขอแจ้งให้สถานศึกษาที่มีลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินลูกจ้างประจำ และแบบประเมินพนักงานราชการ
๒. ให้ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา จัดเรียงลำดับผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ให้ศูนย์ประสานงานทางการศึกษาจัดเรียงลำดับตามผลการปฏิบัติงาน ตามแบบบัญชี
แจ้งผลคะแนนประเมินเพื่อเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ฉบับ และรายงานผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ จำนวน ๑ เล่ม
๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๕. จัดส่งเอกสารเอกสาร ตามข้อ ๒ - ๔ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชัยนาท ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๕๗๘ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๑๕๖๐

บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) ตามผลการพิจารณา
โรงเรียนบ้านคลองยาง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เลขที่ ตำแหน่ง	อันดับ	อัตรา เงินเดือน 31 มี.ค. 65	ในครั้งปีที่ผ่านมา				ฐานในการ คำนวณ	คะแนน ประเมิน	เสนอขอ เลื่อน ร้อยละ	ระดับ ผลการ ปฏิบัติงาน	จำนวนเงิน ที่ขี้เลื่อน เงินเดือน	ค่าคงเงิน พิเศษ	รวมเงินเลื่อน และค่าคงเงิน พิเศษ	เงินเดือน 1-เม.ย. 65	เหตุผล ที่ไม่ได้เลื่อน เงินเดือน	หมายเหตุ							
							มาสาย กี่ครั้ง	ลาป่วย วัน	ลาพัก วัน	รวมลา วัน																	
1	นางนา	ครู	ครูชำนาญการ	1	คศ.2	30,660	0	1	1	1	2	2	35,270	95.00	3.35	ดีเด่น	1,190	0.00	1,190.00	31,850		0					
2	นายมา	ครู	ครูชำนาญการ	2	คศ.2	29,500	0	1	1	0	1	1	30,200	95.00	3.35	ดีเด่น	1,020	0.00	1,020.00	30,520		0					
3	นายสา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	3	คศ.3	60,960	0	0	0	0	0	0	49,330	93.00	3.15	ดีเด่น	1,560	0.00	1,560.00	62,520		0					
4	นางสาวดา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	4	คศ.3	38,590	0	0	0	0	0	0	37,200	92.00	3.10	ดีเด่น	1,160	0.00	1,160.00	39,750		0					
5	นางแสง	ครู	-	5	คศ.1	22,260	0	0	1	1	1	1	22,780	92.00	3.10	ดีเด่น	710	0.00	710.00	22,970		0					
6	นายดาว	ครู	-	6	คศ.1	19,250	0	0	0	0	0	0	22,780	92.00	3.10	ดีเด่น	710	0.00	710.00	19,960		0					
7	นางสาวสวย	ครูช่วย	-	7	ครูช่วย	16,810	0	0	0	0	0	0	17,480	89.00	2.95	ดีมาก	520	0.00	520.00	17,330		0					
						เงินเดือนรวม																รวมใช้เงินเลื่อน		6,870.00			
						วงเงิน 2.92																		เหลือเงิน		7.84	
						ได้รับจัดสรรเพิ่ม																					
						รวมวงเงินเลื่อนเงินเดือน																					

คำอธิบาย

1. ช่องลำดับที่ความดีความชอบให้เรียงตามร้อยละการเลื่อนจากสูงลงมาตามลำดับ และไม่เลื่อนเงินเดือน
2. ช่องจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ถ้าเศษไม่ถึงสิบบาทให้ตัดเป็นสิบบาท
3. ช่องค่าตอบแทนพิเศษให้ตั้งตามจำนวนที่คิดได้ไม่มีพิเศษ

(.....)
ผู้อำนวยการโรงเรียน.....



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ชัยนาท กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

ที่ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินเดือนเงินเดือน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ตามปฏิทินการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินเดือนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมแจ้งการจัดสรรวงเงินฯ ให้สถานศึกษาทราบ และตามแนวปฏิบัติการเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินเดือนเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผอ.สพท. เป็นประธานกรรมการ
๒. รอง ผอ.สพท. ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นรองประธานกรรมการ
๓. ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล เป็นกรรมการ
๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย เป็นกรรมการ
๕. ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน ๔ ราย เป็นกรรมการ
๖. ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
๗. เจ้าหน้าที่งานการเงินเดือน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบ รายละเอียดตามร่างคำสั่ง ดั้งแนบ และขอเชิญคณะกรรมการประชุมในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชมเจ้าพระยา สพป. ชัยนาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งและหนังสือเชิญประชุมดังกล่าว

(นางสาวภัสติรา แชนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาวประพิมพ์ภา ปลายนา)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
12 ก.ย. 2565

(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

12 ก.ย. 2565



ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/น ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อ.เมืองชัยนาท ๑๗๐๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ /๒๕๖๕
สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ในสังกัดนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ -
ศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จึงขอเชิญประชุม ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชมเจ้าพระยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประธาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๕๗๘ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๑๕๖๐

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อด้านกายคอรร์ปชั่น”



ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ว(พ)๓๒๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อ.เมืองชัยนาท ๑๗๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ /๒๕๖๕
สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
จึงขอเชิญประชุม ในวันที่ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา น. ณ ห้องประชุมชมเจ้าพระยา สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๕๗๘ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๑๕๖๐

“ชาวชัยนาทร่วมมือ ต่อต้านภัยคอร์รัปชัน”



ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/๘ (ท) ๓๑๐๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อ.เมืองชัยนาท ๑๗๐๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/วพ ๑๒๐
ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารและจัดสรรวงเงิน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. ตัวอย่างประกาศ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. โปรแกรมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และแจ้งให้นับตัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ขอเรียนว่า ในการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารและจัดสรรวงเงิน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สถานศึกษาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๒ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.

/๒. ให้บันทึก...

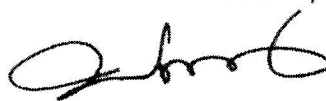
๒. ให้บันทึกข้อมูลการโอนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และตามผลการพิจารณาโอนเงินเดือนของผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา ลงในโปรแกรมการโอนเงินเดือนฯ สิ่งส่งมาด้วย ๒. กรอกรายละเอียดใน sheet excel ครุมีตัว กรอกข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อันดับ เงินเดือน วิทยฐานะ โดยช่องร้อยละการโอนเงินเดือน และคะแนนในการประเมิน สำหรับช่องรายการอื่น ๆ โปรแกรมจะขึ้นข้อมูลตามสูตร และคำนวณจำนวนเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือน เงินเดือนที่ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) และวงเงินที่เหลือ ทั้งนี้ให้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ปรากฏในโปรแกรมด้วย

๓. เมื่อดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนตาม sheet excel ครุมีตัว กรอกข้อมูลแล้ว ข้อมูลจะไปปรากฏที่ sheet excel บัญชีแสดงผลการพิจารณา สิ่งส่งมาด้วย ๓. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และให้ผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษารับรองข้อมูล จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมรายงานการประชุมของคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ได้มอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษา ประกาศอัตราร้อยละที่ใช้ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สิ่งส่งมาด้วย ๔. และประกาศผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในสังกัด ได้ทราบโดยทั่วกัน ตามตัวอย่างประกาศฯ สิ่งส่งมาด้วย ๕.

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประธาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๕๗๘ ต่อ ๑๑

โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๑๕๖๐

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อต้านภัยคอร์รัปชั่น”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารและการจัดสรรวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ได้ออก
กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๗๖ ก วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๑ โดยได้ยกเลิกกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นแบบระบบร้อยละ
โดยให้ส่วนราชการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมของส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษา
แล้วแต่กรณี ซึ่งแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. กำหนดฐานในการคำนวณ
วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณ สำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผล
การปฏิบัติงาน ให้ส่วนราชการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือน
ข้าราชการที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

เพื่อให้การดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไป
ตามกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชัยนาท จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชัยนาท ตามมติคณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้เป็นไปตาม
กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรวงเงินในการโอนเงินเดือน
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท แบ่งกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เพื่อการบริหารวงเงินและโอนเงินเดือน จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่ง	รับเงินเดือนในอันดับ
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน	ครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔ และ คศ.๕

๔. จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ร้อยละ ๒.๙๒ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับกลุ่มที่ ๓ ร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งภายในกลุ่มก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือ จึงสามารถเกลี้ยไปให้ตำแหน่งอื่นภายในกลุ่มได้ (ห้ามข้ามกลุ่ม) และหากมีวงเงินคงเหลือ ให้ส่งคืนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท เพื่อจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม ให้แก่ข้าราชการตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อ ๕

๕. วงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารในภาพรวม ร้อยละ ๐.๐๘ และวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ จะนำไปพิจารณาภายในกลุ่มเดียวกัน ตามเงื่อนไข ดังนี้

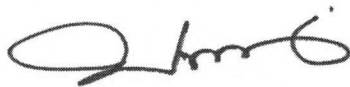
๕.๑ สถานศึกษามีวงเงินเลื่อนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม

๕.๒ จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๕.๓ จัดสรรให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา รักษาการผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลงานด้านการบริหารจัดการ ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ที่ พ๒๒/๒๕๖๕

เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง ระบุว่า “การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคน ในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่ การศึกษา แล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อน เงินเดือน โดยจะต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน”

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรคสอง และวรรคสี่ และมาตรา ๔๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยนาท เป็นผู้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยจะต้องประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ตัวอย่าง



ประกาศโรงเรียน.....

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

.....

ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.
๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้เขตพื้นที่การศึกษา ต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

ดังนั้น โรงเรียน.....

โดย นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน
..... ผู้รับมอบอำนาจจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชัยนาท ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ พ๒๒/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบ อำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับประกาศอัตราร้อยละ
ของฐาน ในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๓.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่..... พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ตัวอย่าง



ประกาศโรงเรียน.....

เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๘ (๗) กำหนดให้
ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ
“ดีเด่น” และ “ดีมาก” ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้
พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงเรียน.....จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่
๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับดีเด่น

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง ครู

ระดับดีมาก

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง ครู

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

นาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ชัยนาท กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มงานบำเหน็จความชอบฯ

ที่ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การนับมีตัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

ด้วยใกล้ถึงรอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ซึ่งตามปฏิทิน รายงาน สพฐ. ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเตรียมการนับมีตัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งสถานศึกษารายงานการนับมีตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากมีการเปลี่ยนแปลงวิทยฐานะและจำนวนบุคลากร แจ้งเพิ่มเติมภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
๒. แจ้งรายละเอียดลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ให้สถานศึกษาตรวจสอบความถูกต้อง ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากมีการแก้ไข แจ้งเพิ่มเติมภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
๓. แจ้งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดส่งแบบประเมินฯ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
๔. แจ้ง สพท. ที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปช่วยราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวภัททิรา แชนอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาวประพิมภา ปลายนา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

26 ส.ค. 2565

(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

30 ส.ค. 2565

- 1011/2565

- 1011/2565

(นางทศิณี แก้วทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท



ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/วพ๑๒๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ถนนวิเชียรปราการ อ.เมืองชัยนาท ๑๗๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การนับตัวข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/๔๕๓๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ว ๒๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒
๓. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ว ๙๓๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๔. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ที่ ศธ ๐๔๐๓๗/ว ๑๔๑๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการนับตัวข้าราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. รายละเอียดข้อมูลลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ชุด
๓. รายละเอียดข้อมูลพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานสายงานบริหารสถานศึกษา	จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานสายงานครูผู้สอน	จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ชุด
๗. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ได้จัดส่ง กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้สถานศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ถูกต้อง เรียบร้อย บังเกิดผลดีต่อทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ให้สถานศึกษา ทราบและดำเนินการ ดังนี้

/๑. ให้สถานศึกษา...

๑. ให้สถานศึกษาดำเนินการนับตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และครูผู้ช่วย ข้าราชการครูที่มาช่วยราชการ** ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ กรอกข้อมูลประกอบด้วย ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ เงินเดือน ฐานกลางในการคำนวณ และจัดส่งเอกสารถึงกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหากมีการเปลี่ยนแปลงวิทยฐานะ หรือจำนวนบุคลากรให้รายงาน ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หลังจากรายงานหากพบข้อมูลคลาดเคลื่อน ถือเป็นความรับผิดชอบของสถานศึกษา

๒. ตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ตามรายละเอียด หากมีข้อมูลคลาดเคลื่อน แจ้งแก้ไข ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหากมีการเปลี่ยนแปลงให้รายงาน ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หลังจากรายงานแล้ว พบข้อมูลคลาดเคลื่อน ถือเป็นความรับผิดชอบของสถานศึกษา

๓. ให้สถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๓.๑ กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน

๓.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอนประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองเป็นการเบื้องต้น ตามแบบประเมินฯ

๓.๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอนในสถานศึกษา

๓.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ครบ ๓ คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาใกล้เคียง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๓.๕ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนระดับสถานศึกษา ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนฯ ระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินลูกจ้างประจำ

๕. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ โดยกำหนดระยะเวลาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

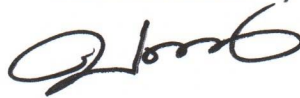
/๖. ผู้อำนวยการ...

๖. ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สำหรับรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

สำหรับวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกำหนดส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทาน หาดยาว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
โทร. ๐-๕๖๔๑-๑๕๗๘ ต่อ ๑๑
โทรสาร ๐-๕๖๔๑-๑๕๖๐

“ชาวชัยนาทร่วมใจ ต่อต้านภัยคอร์รัปชัน”

แบบประเมินข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ



แบบรายงานการนับตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2563

โรงเรียน..... ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา.....

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ฐานในการ คำนวณ	หมายเหตุ
					1 กันยายน 2565			
					อันดับ	เงิน		
1	นางสาว ก	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	2222	คศ.3	40,320	49,330	ผอ.รร.
2	นาย ข	ครู	ครูชำนาญการ	3333	คศ.2	42,220	35,270	มาช่วยจาก ร.ร.วัดศรีวิชัย
3	นาย ค	ครู	ครูชำนาญการ	4444	คศ.2	28,900	30,200	
4	นาง ง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	5555	คศ.3	69,040	49,330	ก. 2565
5	นาย ส	ครู		6666	คศ.1	15,980	22,780	
6	นาย ย	ครู		7777	คศ.1	25,820	29,600	
7	นาย ป	ครู		8888	ครูผู้ช่วย	15,800	17,480	บรรจุ 13 มิถุนายน 2565

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

หมายเหตุ

1. หากข้าราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียน ระบุ "ร.ก.ผอ."
2. หากมาช่วยราชการ ให้โรงเรียนที่มาช่วยราชการ รายงานข้อมูล ระบุ "มาช่วยราชการ"
3. โรงเรียนที่มาเรียนรวม ระบุ "เรียนรวม"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น
 เลขรับ พ 2747
 วันที่ 05 กย 2565 เวลา 12.58 น.
 ก.อก. ก.สจ. ก.บค. ก.นผ.
 ก.นท. ก.บง. ต.สน.

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๐๗/๖

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๕

416
 กลุ่มบริหารงานบุคคล
 4446
 วันที่ 05/09/2565 เวลา 13:21 น.
 รังพีภ.

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
 ๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
 ๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
 ๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๙๖๔ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
 ๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓
 ๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
 ๘. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
 ๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔
 ๑๐. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
 ๑๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
 ๑๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๔ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. เอกสารหมายเลข ๑ - ๓ สำหรับพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ แจ้งกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่อ้างถึง ๓ - ๕ แจ้งการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อ้างถึง ๖ แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อ้างถึง ๗ ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.

/ด่วนที่สุด...

ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง ๘ คณะรัฐมนตรีตามมติที่ประชุม เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และที่อ้างถึง ๙ ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๖ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัด ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๑๑ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/รับย้าย ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ให้นับตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือรับย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนเงินเดือนแต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒, และ คศ.๓

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

/ทั้งนี้ ให้สำนักงาน...

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษบริหารวงเงิน เลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๑ หรือภายในกลุ่มตามข้อ ๒.๒ เท่านั้น ห้ามมิให้ใช้วงเงินเลื่อน เงินเดือนข้ามกลุ่มโดยเด็ดขาด เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจ ดังนี้

๔.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๔.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล พระราชทาน

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ดังกล่าว

๕. ให้รายงานข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๘) แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐/๑ หรือ เอกสารหมายเลข ๑๐/๒) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๖. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับคำสั่งย้ายและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่ ใหม่ในวันเดียวกันกับวันเลื่อนเงินเดือน ให้ดำเนินการส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้พิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑๐ - ๑๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยอนุโลม ทั้งนี้ วงเงินสำหรับเลื่อนชั้นค่าจ้างให้เลื่อนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราค่าจ้างรวมของลูกจ้างประจำที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น ต้องไม่เกินโควตาเมื่อคราวการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) รวมจำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งเป็นผลจากการพิจารณาให้เลื่อน ๒ ชั้นในโควตานี้ด้วย

๘. เนื่องจากวงเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำระดับประเทศมีจำนวนลดลงทุกปี จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีวงเงินไม่พอเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินอยู่ในข่ายที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น จำนวน ๑ ชั้น (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำภายในวงเงินร้อยละ ๖ ไปก่อน (ห้ามมิให้เลื่อนชั้นค่าจ้างเกินวงเงินโดยเด็ดขาด) จึงเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาขอรับวงเงินจัดสรร (เพิ่มเติม) โดยสรุปจำนวนเงินที่จำเป็นต้องใช้ (เพิ่มเติม) ไปที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง เมื่อบริหารวงเงินรวมการเลื่อนชั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำทั้งประเทศเรียบร้อยแล้วและยังมีวงเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างคงเหลือ

๙. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่ไม่ประสงค์ถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประสงค์ถ่ายโอนแต่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการถ่ายโอน หรืออยู่ในระหว่างรอการตัดสินใจถ่ายโอนไม่เกิน ๕ ปี และยังคงอยู่ช่วยราชการในสถานศึกษาเดิม ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามข้อ ๑ โดยอนุโลม ที่ระบุว่า กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวและนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๐. ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จบำนาญ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาและสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ โควตาและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนต้องรวมกับข้าราชการที่ไม่ได้เกษียณอายุราชการ ภายในวงเงินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตามข้อ ๒

๑๑. สำหรับพนักงานราชการ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการและรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๓)

/ทั้งนี้ พนักงาน...

ทั้งนี้ พนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑๑. เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ <http://personnelobec.go.th> หัวข้อ “งานเงินเดือน”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พิณะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘

ปฏิทินการปฏิบัติงาน
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑, เอกสารหมายเลข ๒) ไปยัง สพฐ.
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท./ศธจ./ศธภ. (เอกสารหมายเลข ๓, เอกสารหมายเลข ๔) ไปยัง สพท.ที่เกี่ยวข้อง
- สพท./สศศ. จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗) ไปยัง สพฐ.
- สพท.จัดส่งข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๘) ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

- ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- สพท. ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐/๑ หรือเอกสารหมายเลข ๑๐/๒)

ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- สพท. โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. แจ้งการจัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทราบ

ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- สถานศึกษาจัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ
- สถานศึกษารายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ต่อ สพท./สศศ.

ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

- สพท. จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นลูกจ้างประจำใน สพท. และ ผอ.สถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท.

/ภายในวันที่...

ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สพท. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำในเขตพื้นที่การศึกษา
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในสังกัด สศศ. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำในศูนย์การศึกษาพิเศษและโรงเรียนในสังกัด สศศ.

ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

- สพท./สศศ. นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ./ อ.ก.ค.ศ. สศศ. แล้วแต่กรณี

ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

- ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพท. ต้นสังกัด
- สพท./สศศ. จัดส่งเอกสารหมายเลขต่างๆ ไปยัง สพฐ. ดังต่อไปนี้
 ๑. (เอกสารหมายเลข ๑๑) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๒. (เอกสารหมายเลข ๑๒) บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ๓. (เอกสารหมายเลข ๑๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 ๔. (เอกสารหมายเลข ๑๔) บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. สำหรับพนักงานราชการ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการตามกำหนดการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) โดยอนุโลม และเมื่อดำเนินการส่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๓) ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ ศธจ./ศธภ. ให้ สพท.รอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง จากหน่วยงานที่ไปช่วยปฏิบัติราชการก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ได้

*****กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม*****