



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามเงื่อนไขในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท จึงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ประธานกรรมการ
๒. นางทัศนีย์ แก้วทอง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท รองประธานกรรมการ
๓. นายจำเนียร คชประเสริฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๔. นายโอภาส พาพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๕. นายสงบ วงศ์กลม ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๖. นายสมศักดิ์ จิตรเอื้อตระกูล ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๗. นายประสพ สิงห์สม ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
๘. นายประยูร เขียวอินทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสรรคบุรี กรรมการ
๙. สิบเอกฐานวัฒน์ โชติจิรนาศักดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหันคาฯ กรรมการ
๑๐. นายสำราญ แพร์หลาย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีมงคลฯ กรรมการ
๑๑. นายสมกมล จ้วงพานิช ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดธรรมามูล กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๑๔. นางสาวประพิมภา ปลายนา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวเฉลิมศิริ กลิ่นเกษร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษามีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดแผนงานบริหารอัตรากำลังสถานศึกษา ภายในเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การใช้ทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๒. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา
๓. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก
๔. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด
๕. พิจารณาเสนอเกลี่ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคคลที่ให้ความร่วมมือ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการบริหารอัตรากำลังตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวลออ วิสัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท